

# RÉFÉRENT BIENTRAITANCE : ENJEUX, CADRE, STRUCTURATION, ET ANIMATION DE LA DÉMARCHE

Depuis l'inscription de la bientraitance et de la lutte contre la maltraitance dans les textes réglementaires, les établissements et services sociaux et médico-sociaux sont tenus de structurer leur politique interne en la matière. Cette formation vise à accompagner les professionnels identifiés comme référents bientraitance, ou souhaitant le devenir, pour leur permettre de maîtriser les enjeux, les définitions, les outils, la posture, la structuration, et les ressources nécessaires à l'exercice de cette fonction.

## \* | Pré-requis ?

Aucun

## 👤 | Pour qui ?

Les professionnel.le.s du social et médico-social, cadres, référents bientraitance, directions, qualitiens.

## 🕒 | Durée ?

2 jours (14h)

## 💰 | Tarif ?

2600€ net de taxe

## Méthodes évaluatives ?



- QCM

## Les + de la formation ?

Démarche participative et analyse de situations issues du terrain.

## 🎯 | Objectifs & contenu

- Comprendre les concepts ou notions de bientraitance et de maltraitance selon les textes réglementaires et les RBPP.
- Prévenir repérer et traiter les situations de maltraitance.
- Identifier les espaces et ressources nécessaires à la sensibilisation des professionnels et à la structuration de la démarche
- Outiller les professionnels pour la mise en œuvre d'actions concrètes visant la bientraitance.
- Rappel des définitions des notions de bientraitance et maltraitance et enjeux (CASF, HAS, RBPP 2008)
- Retours sur les outils de prévention de la maltraitance
- Rôle, missions et posture du référent bientraitance dans l'institution
- Promotion d'une culture de la bientraitance via une structuration adaptée
- Participation de toutes les parties prenantes et amélioration des actions
- Diffusion de la culture de bientraitance au sein des établissements
- Elaboration d'actions de sensibilisation (droits des personnes accompagnées, aux questionnement éthiques ...)

## 👤 | Méthodes pédagogiques

Apports théoriques / Analyse de cas / Travail en sous-groupes / Débats collectifs.



## Compétences visées

- Etablir un diagnostic partagé avec les équipes à partir du cadre règlementaire
- Structurer et utiliser les leviers et outils pour participer à une culture de la bientraitance.
- Animer une démarche de promotion de la bientraitance au sein des établissements.