

ADAPTER SES PRATIQUES MANAGÉRIALES AUX TRAVAILLEURS D'ESAT – RS:5041

Les recrutements d'encadrants en ESAT s'effectuent principalement sur la base de compétences techniques (Menuisiers, espaces verts, autres). Aussi, le risque est grand pour l'encadrant de transposer ce qu'il connaît du monde de l'entreprise ordinaire (contrat de travail) dans un contexte Médico-Social (contrat de soutien et d'aide par le travail). Il est donc important de le doter des compétences lui permettant de concilier au quotidien les contraintes de production et l'accompagnement socio professionnel des travailleurs handicapés.

* | Pré-requis ?

- Savoirs de base (lire, écrire, compter)
- Savoir utiliser les outils bureautiques de base pour la rédaction du dossier professionnel

👤 | Pour qui ?

Les professionnel.le.s travaillant en établissement et ayant la fonction de moniteur d'atelier, d'encadrant d'équipe en ESAT ou d'intervenant social pour personne en situation de handicap

🕒 | Durée ?

8 jours (56h) à raison de 2 jours par mois et 1 session d'examen sur 7 heures

💰 | Tarif ?

2300€ net de taxe / bénéficiaire

Méthodes évaluatives ?

Évaluations continues des connaissances



- Évaluation sommative continue
- Examen de certification assuré par un jury composé de 3 professionnel.le.s

Les + de la formation ?

Pratique, format court, mise en application immédiate, tenant compte des réalités terrain

🎯 | Objectifs

- Situer leur action professionnelle dans un contexte social, juridique, institutionnel, réglementaire et comprendre le cadre d'intervention et les missions de l'ESAT
- Construire et mettre en œuvre des séquences d'apprentissage professionnel et encadrer une activité de production dans le respect des droits des usagers
- Communiquer autour et avec les travailleurs dans un contexte d'accompagnement et de soutien par le travail

💬 | Contenu

- J1 et 2 : Les compétences relationnelles (compréhension et empathie, le savoir dire et la résolution de problème)
- J3 : Le contexte règlementaire de l'ESAT
- J4 : Le double rôle du moniteur et Le moniteur garant de la production
- J5 : Le moniteur référent du projet et Communiquer autour et avec l'utilisateur
- J6 : Les Recommandations de bonnes pratiques professionnelles et La démarche d'amélioration continue de la qualité
- J7 : Notion de handicap et d'ergonomie
- J8 : Le statut du travailleur handicapé en ESAT

👤 | Méthodes pédagogiques

Méthode pédagogique interactive / Travaux de groupe / Documents techniques / Partage d'expériences

📍 | Prochaines sessions

Pour connaître nos dates rendez-vous sur le site www.parmontierbleusocial.com



Compétences visées

- Développer et mettre en œuvre ses compétences relationnelles
- Situer sa mission dans le contexte réglementaire de l'ESAT
- Organiser et gérer une activité de production dans l'ESAT ou hors les murs
- Évaluer, et accompagner les travailleurs dans le développement de leurs compétences