

# MONITEUR D'ATELIER

DOUBLE RÔLE, DOUBLE COMPÉTENCE



BLUES SOCIAL ?  
**BLEU SOCIAL !!!**

Bleu social

Ingénierie de projets - Conseils et Formations

# SOMMAIRE

Qui sommes-nous ?.....	2
Moniteur d'atelier, un double rôle .....	3
Les objectifs de la formation .....	4
Les atouts de formation.....	5
Le programme complet.....	6

## QUI SOMMES-NOUS ?

Bleu Social est une entreprise accompagnant les associations du secteur social et médico-social dans leur développement et leur adaptation aux évolutions législatives et sociétales.

Cette ambition repose sur une excellente connaissance du secteur ; les fondateurs, Luc Dahan et Marlène Carreira ont exercé de nombreuses années au sein de structures sociales ou médico-sociales.

Fort de son engagement auprès des institutions, Bleu Social se positionne aujourd'hui comme un cabinet de référence dans son champ d'activité et délivre différentes prestations sur l'ensemble du territoire français : formation, conseil, ingénierie de projets.

Siret N°503 470 791 00016

Habilitation évaluation externe N° H 2009-07-075 (depuis le 10 juin 2009)

Agrément formation : 11 75 43748 75

## MONITEUR D'ATELIER, UN DOUBLE RÔLE

La mission du moniteur/trice référent(e) est stratégique et reflète le cœur de métier de l'établissement dans sa double dimension. Ses compétences à la fois techniques et sociales le positionnent comme un acteur clé du développement personnel et professionnel des travailleurs de l'ESAT.

### UN RÔLE MÉDICO-SOCIAL

Il est responsable de l'encadrement d'une équipe de travailleurs handicapés, dont il est le référent dans le cadre de la mise en place des **projets personnalisés**.

### UN RÔLE TECHNIQUE

Il met en œuvre les moyens, tant humains que matériels, pour accomplir les missions de production qui lui sont confiées, dans les meilleures conditions de travail, de qualité, de sécurité et de délai.

Associé à la formation de l'usager dont il suit la progression, il réalise les adaptations de poste et propose des solutions d'amélioration de l'environnement de travail de son équipe. Enfin, il participe aux soutiens liés à l'activité professionnelle et contribue à l'élaboration et au suivi des projets personnalisés.

### LE MONITEUR D'ATELIER AU SEIN DE L'INSTITUTION

Il a un rôle d'écoute et assure le lien entre l'usager et les professionnels de tous les services de l'ESAT.

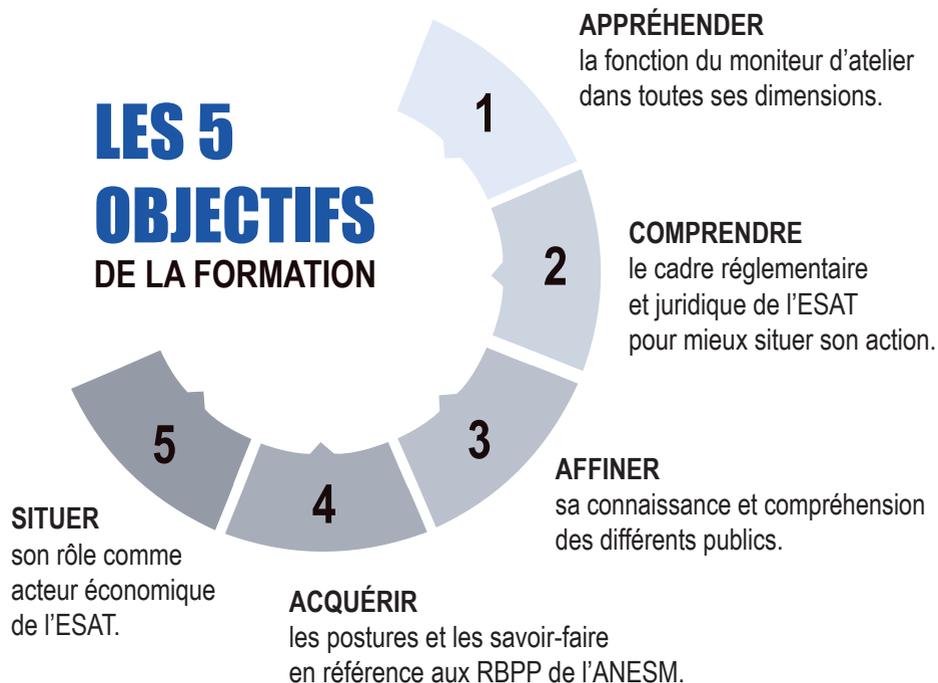
Il maîtrise les outils qui contribuent à l'évaluation des compétences sociales et professionnelles des travailleurs.

Son expertise est sollicitée tout au long de leur parcours au sein de l'ESAT.

Acteur lors des réunions institutionnelles ou de projets, il s'implique dans le processus d'amélioration continue de la qualité.



## LES 5 OBJECTIFS DE LA FORMATION



## INFORMATIONS PRATIQUES



Lieu : Paris / Perpignan  
*Autres lieux disponibles en fonction des demandes*



Public concerné :  
salariés en exercice  
ou appelés à exercer.



6 jours séquencés en  
modules de 2 jours  
par mois (42 heures)  
*Dates à consulter sur le site  
[www.bleusocial.com](http://www.bleusocial.com)*



1 380 € nets / stagiaire

## LES ATOUTS DE LA FORMATION

- Une formation courte (3 modules de 2 jours répartis sur 3 mois) pour limiter l'impact de l'absence du moniteur d'atelier durant sa formation et s'adapter aux contraintes financières de l'établissement.
- Une formation construite en référence à un modèle pratique : les connaissances et compétences acquises au cours de la formation sont **immédiatement opérationnelles**. Une « boîte à outil », constituée de **ressources pratiques et d'études de cas concrets** est ainsi distribuée aux moniteurs en début de formation.
- Des formateurs justifiant d'une expérience significative en ESAT pour résonner avec les réalités de terrain vécues par les moniteurs.
- Des supports pédagogiques conçus à partir d'une veille documentaire et réglementaire constamment actualisée.
- Une évaluation des connaissances réalisée à l'issue de chaque journée.

**Bleu Social a engagé une démarche de constitution de blocs de compétences en vue de la reconnaissance d'une qualification professionnelle.**



# LE PROGRAMME DE FORMATION

## JOUR 1

*Matin*

### SITUER SA MISSION

- Le contexte MS/ESAT
- Historique du handicap et du travail protégé

*Après-midi*

### CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE ET LÉGISLATIF DE L'ESAT

- La loi de 2002 et ses outils
- La loi de février 2005
- Le décret de 2006
- La circulaire du 1er août 2008

Le juste équilibre entre l'action médico-sociale et la production

## JOUR 2

*Matin*

### LE DOUBLE RÔLE DU MONITEUR

- L'utilisateur, sujet de droits et garant de la production.
  - L'obligation de moyen (utilisateur) et de résultat (client)
- La posture du moniteur :
- La juste distance / juste proximité
  - La marge d'autonomie et d'incertitude

*Après-midi*

### LE MONITEUR GARANT DE LA PRODUCTION

- La vie d'une affaire
- Les outils de suivi et de production d'information
- Associer le travailleur à la production d'information

## JOUR 3

*Matin*

### NOTION DE HANDICAP

- Approche des différentes pathologies
- Les conséquences du handicap sur la perception du monde et de l'environnement.

*Après-midi*

### NOTION D'ERGONOMIE

- Adaptation des postes de travail
  - Règles d'hygiène et de sécurité
  - Le détachement en entreprise
- Étude de cas

## JOUR 4

*Matin*

### LE MONITEUR RÉFÉRENT DU PROJET

- Le projet personnalisé :
- Définition, outils, mise en œuvre, suivi
  - L'évaluation des potentialités et des acquis : outils et posture
  - Travailler en équipe autour du projet
  - Les écrits professionnels

*Après-midi*

### COMMUNIQUER AUTOUR ET AVEC L'USAGER

- La notion de secret partagé
- Le devoir de réserve
- Le secret professionnel
- Le dossier de l'utilisateur
- L'expression et la participation

## JOUR 5

*Matin*

### LES RECOMMANDATIONS DE BONNES PRATIQUES DE L'ANESM

- Missions de l'ANESM  
Méthodologie de compréhension et d'appropriation des RBPP
- Identification des RBPP et plus spécifiquement celles relatives aux ESAT

*Après-midi*

### LA DÉMARCHÉ D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Articulation avec les RBPP
- Évaluation interne
- Évaluation externe

## JOUR 6

*Toute la journée*

### LE STATUT DU TRAVAILLEUR HANDICAPÉ EN ESAT

- Les éléments de rémunération
  - La notion de personne vulnérable
  - La protection juridique des majeurs
  - La responsabilité du moniteur
  - La responsabilité pénale
- Évaluation de fin de formation

# Nous trouver

## BLEU SOCIAL

9, boulevard de Denain - 75010 PARIS  
(face à la Gare du Nord)

Tel : 09 83 51 99 38  
Mobile : 07 70 48 62 47

formation@bleusocial.com

COMMANDEZ VITE NOTRE CATALOGUE  
DE FORMATIONS 2016 :



[www.bleusocial.com](http://www.bleusocial.com)



Catalogue réalisé par l'ESAT Turbulences !

